****

РЕСПУБЛИКА КРЫМ

Белогорский район

Криничненский сельский совет

\_\_ сессия I-го созыва

Р Е Ш Е Н И Е

00.00.2017 года с. Криничное № ПРОЕКТ

*«О внесении изменений в решение 13-й внеочередной*

*сессии 1 созыва Криничненского сельского совета*

*от 05.05.2015г. №82»*

В соответствии с Федеральным законом Федеральный закон Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. N 460-ФЗ"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда",Совет депутатов муниципального образования Криничненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым

**РЕШИЛ:**

 1. Внести в Положение «Об оплате труда военно-учетных работников осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету граждан в Криничненском сельском поселении», следующие изменения:

1.1 Пункт 3.1 изложить в новой редакции:

«Должностные оклады военно-учетных работников устанавливаются в размере, минимальной заработной платы на соответствующий год. С 01 июля 2017 года 7800,00 рублей».

2. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию путем размещения на утвержденных информационных стендах расположенных на территории Криничненского сельского поселения и вступает в силу с момента его официального обнародования, а также путем размещения на сайте Криничненского сельского поселения (http:Криничненское-адм.рф)

3. Контроль за исполнением данного решения оставляю за собой.

Председатель Криничненского сельского

совета - глава администрации

Криничненского сельского поселения Е.П. Щербенев

*Приложение № 1*

*к решению 00-ой сессии 1-го созыва*

*от 00.00.2017 г. № проект*

*Криничненского сельского совета*

 *Белогорского района Республики Крым*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об оплате труда военно-учетных работников**

**осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету граждан**

**в Криничненском сельском поселении»**

**1. Общее положения**

1.1. В соответствии со статьей 160.1,133,140 Бюджетного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, №31, ст. 3823; 2007, №18, ст. 2117; №45, ст. 5424; 2008, № 29, ст. 3418; 2009, № 1, ст. 18; № 15, ст. 1780; 2010, № 19, ст. 2291; №31, ст. 4192; №40, ст. 4971; 2011, №27, ст. 3873; 2012, №53, ст. 7593, 2013, № 19, ст. 2331), Законом Республики Крым от 29.12.2014 №53-ЗРК/2014 «О бюджете Республики Крым на 2015 год», Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006г № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Постановлением Совета министров Республики Крым № 177 от 02.04.2015 «О субвенциях на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Методическими рекомендациями по расчету и планированию объемов денежных средств субвенций и планированию денежных средств субвенций, предназначенных для финансирования полномочий первичного воинского учета в органах местного самоуправления.

1.2. Предусмотренная настоящим Положением система оплаты труда направлена на повышение качества и результативности труда военно-учетных работников осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету граждан в Криничненском сельском поселении (далее военно-учетный работник).

**2. Оплата труда военно-учетных работников**

2.1. Среднемесячная заработная плата, выплачиваемая за счет субвенций из федерального бюджета военно-учетным работникам, не должна превышать определенной Министерством обороны Российской Федерации Военному комиссариату Республики Крым опубликованной на официальном сайте Министерства обороны Российской Федерации

Размер должностного оклада военно-учетного работника устанавливается в соответствии со штатным расписанием администрации Криничненского сельского поселения.

Размеры должностных окладов военно-учетных работников могут меняться (индексироваться) в пределах субвенций, выделенных из федерального бюджета на эти цели.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. Среднемесячная заработная плата военно-учетных работников рассчитывается из должностного оклада, ежемесячных выплат и выплат стимулирующего характера.

2.3. Ежемесячные выплаты включают в себя:

-ежемесячную надбавку за выслугу лет;

-ежемесячную надбавку за допуск к государственной тайне;

-ежемесячную премию по результатам работы до 50% должностного оклада.

 2.4. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

 - единовременное денежное вознаграждение за календарный год;

 - материальную помощь.

2.5. Оплата труда военно-учетных работников, осуществляющего первичный воинский учет граждан, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные настоящим Положением, за счет средств субвенций не допускаются.

 Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, в пределах предусмотренных на эти цели годовым фондом оплаты труда за счет экономии средств.

 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются военно-учетному работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

 Критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы военно-учетного работника, являются своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей; выполнение правил внутреннего трудового распорядка; отсутствие обоснованных жалоб на работу военно-учетного работник работника.

**3.Должностной оклад**

3.1. Должностные оклады военно-учетных работников устанавливаются в размере, минимальной заработной платы на соответствующий год. С 01 июля 2016 года 7800,00 рублей.

**4.Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

4.1. Надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается военно-учетным работникам  в зависимости от общего количества лет, проработанных в воинских частях, учреждениях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также в органах местного самоуправления на должности работника, осуществляющего первичный воинский учёт в

следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет в процентном отношении к должностному окладу (%)** |
| свыше 1 года | 5 |
| свыше 2 лет | 10 |
| свыше 3 лет | 15 |
| свыше 5 лет | 20 |
| свыше 10 лет | 30 |
| свыше 15 лет | 40 |

4.2. Конкретный стаж, дающий право на надбавку за выслугу лет, и размер этой надбавки определяются комиссией, образуемой Председателем Криничненского сельского совета – главой администрации Криничненского сельского поселения.

 4.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада и выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки.

**5.Ежемесячная надбавка за допуск к государственной тайне**

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за допуск к государственной тайне или за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается лицу, имеющему оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающему с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей.

5.2. При определении, конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, учитывается объем сведений, к которым указанные лица имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

**6.Ежемесячной премии по результатам работы**

6.1. Ежемесячная премия по результатам работы устанавливается в размере до 50 % должностного оклада, в пределах средств, направленных на оплату труда военно-учетных работников.

Конкретный размер премии определяется в соответствии с личным вкладом военно-учетного работника в выполнение задач, стоящих перед ним, в том числе за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы.

6.2. Размер ежемесячной премии по результатам работы военно-учетных работников устанавливается распоряжением представителя работодателя.

7**. Единовременное денежное вознаграждение за календарный год**

7.1. Работнику военно-учетного стола осуществляющего первичный воинский учет граждан выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере двух должностных окладов за календарный год.

**8. Материальная помощь**

8.1. Работнику военно-учетного стола при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов. Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда указанных лиц и производится по заявлению получателя.

В случае неиспользования военно-учетным работником права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению военно-учетного работника материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течение календарного года.

В первый и последний год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарному году.

**9. Численный состав военно-учетных работников**

9.1. Число работников, осуществляющих воинский учет в органах местного самоуправления, определяется с учетом следующих норм:

а) 1 работник, выполняющий обязанности по совместительству, - при наличии на воинском учете менее 500 граждан;

б) 1 освобожденный работник - при наличии на воинском учете от 500 до 1000 граждан;

в) 1 освобожденный работник на каждую последующую 1000 граждан, состоящих на воинском учете.

9.2. Общее количество работников, осуществляющих воинский учет, определяется исходя из количества граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления Криничненского сельского поселения по состоянию на 31 декабря предшествующего года.

9.3. При наличии в органе местного самоуправления 2-х и более военно-учетных работников, они объединяются в отдельное подразделение - военно-учетный стол.

**Статья 10. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение**

10.1. В случае изменения законодательства Российской Федерации, законодательства Республики Крым, Устава муниципального образования «Криничненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым» в настоящее Положение могут быть внесены соответствующие изменения.

**Статья 11. Заключительные положения**

11.1. Настоящее Положение вступает в силу на следующий день после его обнародования (опубликования).

Председатель Криничненского сельского

совета - глава администрации

Криничненского сельского поселения Е.П. Щербенев